**Нормативно-правовые документы по организации обучения сотрудников**

1. Конституция Российской Федерации, 1993 г.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации, № 197-ФЗ от 30.12.2001г. (в редакции Федерального Закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ)
3. Федеральный закон «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», № 125-ФЗ от 22.08.1996 г. (в редакции Федерального Закона от 25.06.2002 г. № 71-ФЗ)
4. Закон РФ «Об образовании», № 3266-1 от 10.07.1992 г. (в редакции Закона РФ от 13.01.1996 г.)
5. Постановление Правительства РФ «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», № 505 от 05.07. 2001 г.
6. Постановление Правительства РФ «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов», №610 от 26.06.1995 г. (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации № 213 от 10.03.2000 г.)
7. Постановление Правительства РФ «Об утверждении положения о лицензировании образовательной деятельности», № 796 от 18.10.2000 г.
8. Приказ Минобразования России «Об утверждении примерной формы договора на оказание платных образовательных услуг в сфере профессионального образования», № 3177 от 28.07.2003 г.

В Трудовом кодексе РФ, IX раздел «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников», глава 31 «Общие положения» (ст. 196, 197) определяют правовые основы системы внутрифирменного обучения персонала.

Важнейшим документом, регламентирующим учебу рабочих, является Положение о системе обучения персонала в организации. Этот документ предназначен для определения целей обучения, расстановки конкретных задач, конкретизации основных форм обучения персонала и т. д.

Законом РФ «Об образовании» от 10.07.1992 года № 3266-1 (пункт 3 статьи 21) установлено, что вся образовательная деятельность, в том числе профессиональная подготовка в учебно-производственных мастерских, учебных участках (цехах), а также иных образовательных подразделениях организаций, подлежит лицензированию.

Если образовательная деятельность осуществляется в форме разовых лекций, семинаров и других видов обучения, не сопровождающихся итоговой аттестацией и по окончании обучения не выдается документ, подтверждающий полученную квалификацию, то в соответствии с Положением о лицензировании образовательной деятельности, утвержденном постановлением Правительства РФ от 18.10.2000 № 796, лицензия на оказание образовательных услуг работодателю не требуется.

Готовое положение включает следующие разделы:

* основные положения (предмет и область применения, цели);
* профессиональная подготовка (планирование и организация учебного процесса, оценка эффективности подготовки);
* расходы на учебу;
* ответственность;
* заключение.

В разделах документа сначала дается его общая характеристика, затем раскрываются используемые понятия и определения, фиксируются сроки и исходные данные для планирования учебного процесса, подробно описываются все возможные виды подготовки, регламентируются затраты на обучение персонала в организации.

Положение является локальным нормативным документом, и приложением к нему допустимо утвердить формы документов, необходимые для организации проведения обучения.